

类别：B 类

西安市未央区民政局

签发人：王战旗

未民提函〔2024〕15 号

对区政协十二届三次会议 第 221 号提案的复函

尊敬的民革未央工委：

感谢您们对未央社区建设工作的关心，您提出的“加强我区基层治理的建议”已收悉，现将您所提出的问题回复如下：

1. 为扩大基层群众有序政治参与，建立健全城乡社区协商制度，推进基层社会治理体系和治理能力现代化，我市于 2020 年开展村级议事协商创新实验活动，活动在内容上突出群众关切，解决好村（居）民最关心、最直接、最现实的问题，将矛盾化解在基层。未央区全面部署开展村级议事协商创新实验试点工作，将汉城街道玉丰村作为村级议事协商创新实验试点。通过成立村级议事协商创新实验试点工作指导小组，多次召开议事协商工作推进会，制定了《未央区村级议事协商创新实验试点方案》，结合实际，我区指导各村制定了议事协商清单，科学设置协商队伍，完善议事协商机制，并在全区积极推广玉丰村“1+5+X”议事协

商创新实验试点经验。其中，汉城街道张店村探索城中村治理新模式，搭建“多元议事厅”平台，通过“4+3+N”运行机制开展村级议事协商，形成村民事、共商议的良好氛围，通过议事协商全力“挖潜增收”，壮大了集体经济，鼓足了百姓“钱袋子”，丰富村内文化生活，提升文化水平。

2.为提升社区工作者的管理服务水平，2022年6月我区下发了《未央区社区工作者管理实施细则（修订）》（未民发〔2022〕19号）和《未央区社区工作者考核评议暂行办法》（未民发〔2022〕17号）明确了岗位职责，建立了考核机制，激励了社区工作者想干事、能干事、干成事的动力，规范了管理和考核，提高了她们依规管理服务水平。同时，为进一步提升社区工作者管理能力的提升，2023年举办了社区千人培训班，全员组织社区书记主任、副书记，副主任、支委、居委会委员和招聘的社区工作者进行相关知识的培训；今年5月又对全区279个社区书记主任进行了专题培训，增强了全区社区工作者依法管理服务的水平能力。

3.为建设一支高素质专业化社区工作者队伍，更好地适应新时代城市基层党建和基层治理需要，我区全面落实新时代党的建设总要求和党的组织路线，坚持问题导向，紧紧围绕“选配有制度、发展有空间、待遇有保障、评价有导向”的总体目标，通过拓宽社区人才来源、规范招聘工作流程、设置职级薪酬阶梯、推动绩效科学考评等有力举措，建立符合经济发展实际的社区工作者薪酬体系，以上年度城镇常住居民人均可支配收入为参考依据，

综合考虑社区工作者岗位、社区工作年限、受教育程度、专业水平等因素，落实了“三岗十八级”薪酬制度和《社区工作者考核评议暂行办法》考评制度，通过建立社区工作者报酬待遇动态增长和定期调整机制，提高了社区工作者的待遇，激发了他们干好本职工作的动力和热情。

下一步，我们将进一步加强全区社区工作者的培训考核管理工作，不断提高社区工作者的工作能力和业务能力，引导她们创新工作方式方法，与时俱进、开拓进取，不断应对和解决好在前进道路上遇到的新情况、新问题，不断提高社区管理的效率和质量，促进社区的和谐发展。

西安市未央区民政局

2024年5月28日

（联系人：张军社 联系电话：86277831）

抄送：区政协提案委，区政府办公室。