

未央区优化营商环境“劳动力市场监管”

指标攻坚提升方案

为深入贯彻落实区委、区政府深化“放管服改革优化营商环境”决策部署，学习借鉴先进城区经验，对标一流、拉高标杆、比学赶超，结合我区实际，现制定我区 2022 年劳动力市场监管指标攻坚提升方案。

一、工作目标

全面强化就业优先政策，健全就业促进长效机制，激发创新创业带动就业；加快推进人才强区战略，完善人才保障和激励政策，加快提升人才生态和公共服务质量；健全覆盖全民、统筹城乡、公平统一、可持续的多层次社会保障体系，构筑与我区经济社会协调发展的现代社会保障制度；优化劳动关系协商协调机制，构建和谐劳动关系典范城区。积极开展重点群体精准就业帮扶工作，健全适应就业创业需要的职业技能培训制度和灵活高效的公共就业服务体系，完善实名制动态就业管理服务系统，实现劳动力就业状态动态监测；完善和创新人社、工会、企业三方参与的劳动关系协商协调机制，引导符合条件的社会组织和个人参与劳动关系协调工作。探索规范新就业形态用工形式，加强新就业形态用工服

务新平台建设，健全劳动者权益保障机制，推进新就业形态劳动关系的法治化建设。

二、具体任务

(一)实施就业优先政策，狠抓政策落实，全力支持高校毕业生、农民工、退役军人等重点群体就业创业，城镇新增就业 9000 人；组织开展就业见习 340 人次以上；全区发放创业担保贷款 4000 万元；组织开展各类招聘活动 30 场以上，力促全区就业局势稳定；着力促进和维护就业公平，加强供需对接，组织 1-2 场公益性专场招聘会。

(二)大力开展劳动力供给服务，提升职业技能培训质量，培训各类劳动者 6000 人次。

(三)继续实施全民参保计划，加快推动实现法定人群应保尽保目标；确保降低社会保险费率政策落实到位，有效减轻企业社保缴费负担，降低企业运营成本。

(四)贯彻落实《保障农民工工资支付条例》，健全劳动者权益保障机制。加强全区仲裁机构办案效能建设，做到快立快审快结；全面上线使用调解仲裁管理服务平台，劳动调解仲裁结案率达到 96%以上，调解成功率达到 65%以上。

(五)不断培育壮大人力资源市场，全区人力资源服务机构总数稳定在 60 家。

三、主要措施

(一)扎实做好稳就业工作。发挥全区稳就业专班作用，

强化促进就业力量统筹。加强重点群体就业状况监测，探索建设“智慧就业平台”，进一步提升公共服务质量。做好大学生就业见习工作，统筹做好校园招聘、专场招聘、网络招聘等多层次招聘渠道，增大招聘频次，促进供需对接。综合运用职业培训、创业贷款等扶持政策，抓好公共就业创业活动，为以高校毕业生为主的青年群众创业提供全方位支持。充分调动社会力量，积极搭建平台，深化校政企三方合作，开展多层次、多形式专项服务活动，持续打造高水准、广覆盖、重实效的品牌就业活动。

责任单位:区人社局

完成时限:2022年12月

(二)着力推进职业技能培训。广泛组织开展企业职工技能提升、技能竞赛等活动，扎实开展就业创业重点群体职业技能提升培训和创业培训，全面实施职业技能等级认定，建立科学的技能人才评价制度和多元化技能人才评价体系，扎实做好技能人才评价工作。将政府补贴性技能提升培训项目纳入统一的职业培训管理信息系统，实现信息联通共享，实行实名制管理，提升职业技能培训信息化水平。

责任单位:区人社局

完成时限:2022年12月

(三)积极构建和谐劳动关系。充分发挥全区各级协调劳动关系三方成员单位作用，指导企业签订劳动合同、落实

职工工作时间和休息休假制度，推动企业配备劳动关系协调员，积极参与劳动关系和谐企业创建活动，促进劳动关系和谐稳定。持续做好企业失业动态监测工作。进一步加强基层劳动人事争议调解组织建设，不断完善劳动人事争议调解体制机制。壮大专业调解员队伍，用好政府购买服务支持，鼓励社会力量加入专业调解队伍。充分发挥调解风险预防预警功能，为政府决策提供数据参考依据。开展全区仲裁案件评查工作，统一办案标准，提高仲裁结案率和调解成功率。

责任单位:区人社局

配合单位:区总工会

完成时限:2022年12月

（四）加大劳动保障监察力度。建设未央区工程项目农民工工资支付监控预警系统，全面推行农民工工资专用账户和银行代发工资制度，落实建筑工人实名制管理，实现在建工程项目总承包企业农民工工资支付在线监控，实施动态预警，全面掌握农民工工资支付情况，确保农民工工资按月足额支付。坚持重大欠薪案件定期公布制度和拖欠农民工工资“黑名单”制度，将严重违法用人单位征集信息上传“信用陕西”平台。依法纠治侵害劳动者权益行为，规范用人单位用工行为。在全区范围内开展清理整顿人力资源市场秩序专项行动，为劳动者创造良好的求职就业环境。公开未央区劳动保障投诉接待大厅地址、投诉举报电话和“劳动保障监察

网上投诉举报联动平台”，畅通维权投诉渠道，及时受理投诉举报，维护劳动者合法权益。

责任单位:区人社局

配合单位:区发改委、区市场监管局、公安未央分局、区税务局、区统计局

完成时限:2022 年 12 月

（五）大力推进人力资源服务业发展。贯彻落实《人力资源市场暂行条例》，扎实推进未央区所属人力资源机构审批和监管权限下放工作。加大人力资源市场供求信息监测力度，发挥公共就业和人才服务机构的主渠道作用，进一步提升招聘会的精准度和匹配度。积极推进经营性人力资源服务机构诚信评价体系和标准化建设，加大事中事后监管力度，不断净化市场秩序，提升服务水平、推动未央人力资源产业健康规范发展。

责任单位:区人社局

完成时限:2022 年 12 月

（六）确保社保领域降费减负政策落实。全面落实降低社会保险费率政策，各项降费减负标准按照上级有关政策执行。

责任单位:区人社局

完成时限:按上级政策要求执行